

**CORONAVIRUS**

Pour tout savoir

Au moment d'aller sous presse, de nouvelles mesures étaient mises en place dans tout le Québec afin de ralentir la propagation du coronavirus (COVID-19).

La production du bulletin *En Commun* s'étalant sur deux semaines, il est malheureusement impossible d'y publier les plus récents développements à ce sujet.

Les employés sont invités à suivre de près nos publications dans la section « Coronavirus : pour tout savoir » sur l'intranet.

## LA CAMPAGNE DE GÉNÉROSITÉ PARCE QU'ON Y CROIT!



*Ci-dessus, de gauche à droite : Alain Legault, directeur – Communications institutionnelles et relations publiques, STM; Carole Pageau, conseillère – Communications et philanthropie, STM; Pascal Mathieu, vice-président Québec, Croix-Rouge; Katharina Bourgin, conseillère marketing et événementiel, Croix-Rouge; Caroline Vachon, conseillère développement philanthropique, Centraide; Robert Labelle, président du Réchaud-bus; Barbara Mailhot, secrétaire du Réchaud-Bus; Sylvie Seguin, directrice générale, PartenaireSanté Québec; Michel Lafrance, directeur exécutif – Expérience client et activités commerciales, STM; Luc Tremblay, directeur général, STM; et Maryse Lemay, gestionnaire de campagne, PartenaireSanté Québec.*

Une fois de plus, les employés et les retraités de la STM ont contribué en grand nombre à la Campagne de générosité de l'entreprise. En 2019-2020, les dons ont atteint la somme de **613 689 \$**, répartis entre les quatre organismes visés par la campagne : **86 969 \$** pour PartenaireSanté Québec, **113 560 \$** pour la Croix-Rouge, **120 718 \$** pour Centraide et **292 442 \$** pour le Réchaud-bus des employés et des retraités de la STM. Merci à tous les donateurs!

On se souvient que l'an dernier, 614 954 \$ avaient été amassés pour les quatre organismes. À cela s'ajoutaient les profits de la grande vente de garage organisée à l'automne 2018, soit 81 496 \$. Les dons sont ainsi restés stables durant la dernière année, malgré le grand nombre d'arrivées et de départs au sein de l'entreprise.

**La campagne en chiffres**

— Pas moins de 2494 employés (24% du total) et 975 retraités (15% du total) ont contribué à la campagne. Si le nombre total de donateurs est en baisse, le don moyen, lui, est en hausse.

— Le Club des loyaux est un franc succès : 95% des employés donateurs et 71% des retraités donateurs en sont membres!

— Du côté des nouveaux employés, 33% ont contribué à la campagne et de ce nombre, 86% ont adhéré au Club des loyaux. Cela augure bien pour l'avenir!

**Un travail constant**

Rappelons que la Campagne de générosité a opéré un important virage numérique ces dernières années. En

plus de réduire les coûts associés à la campagne, ce virage a permis de développer des outils d'analyse plus performants, tout en ouvrant la voie à une sollicitation en tout temps dans l'année. « Nous allons analyser les résultats et trouver des pistes d'amélioration, car cette campagne, on y croit! », a déclaré le directeur général de la STM, Luc Tremblay.

## AU CŒUR DE LA CAMPAGNE

C'est indéniable, la Campagne de générosité ne pourrait exister sans la contribution de nombreux employés provenant de divers secteurs de l'entreprise. Nous avons d'ailleurs, par le passé, rendu hommage à certains d'entre eux. L'employée que nous souhaitons vous présenter aujourd'hui aurait préféré rester dans l'ombre, mais sa contribution à la campagne est trop importante et appréciée pour cela!

**Carole Pageau**, conseillère – Communications et philanthropie, est responsable de la campagne depuis 2012. Avec sa proverbiale bonne humeur, accompagnée d'un dynamisme remarquable, elle a permis à la campagne de se réinventer ces dernières années. Rien, pourtant, ne

la destinait à un tel rôle. « C'était la première fois qu'on me confiait un tel mandat. La générosité est une valeur très présente dans ma famille, mais diriger une telle campagne, c'était vraiment nouveau pour moi. »

**Une journée productive**

Carole est particulièrement fière de la création du Club des loyaux, qui permet aux employés et aux retraités de renouveler automatiquement leur don. « Quand on me confie un projet, j'aime toujours l'étudier en profondeur, afin de pouvoir y apporter ma contribution. L'idée du Club des loyaux m'est venue une journée où je travaillais à partir de la maison. Tout le concept, dans ses moindres détails, a été développé ce jour-là! »



Bien que la campagne ne soit qu'un des nombreux projets confiés à Carole, c'est certainement celui qui lui apporte la plus grande satisfaction. Ce ne sont pas toutes les campagnes en milieu de travail qui ont la chance de pouvoir compter sur une telle dame... de cœur!



Réchaud-bus

Centraide  
du Grand MontréalCROIX-ROUGE  
CANADIENNE  
QUÉBECPartenaireSanté  
Québec

# DES NOUVELLES DU FUTUR CENTRE DE TRANSPORT BELLECHASSE



Les travaux entourant la construction du CT Bellechasse vont bon train. Rappelons que la construction du CT Bellechasse fait partie des cinq stratégies qui permettront d'accueillir graduellement 300 nouveaux bus, à partir de 2020.

## Consultation d'employés

L'équipe responsable de ce grand projet a mis en place un groupe témoin afin d'échanger avec les employés opérationnels. En février, ce groupe s'est rendu dans les locaux de la firme d'architectes Lemay pour voir en avant-première la maquette du futur centre de transport. Les commentaires positifs étaient nombreux :

«Wow, c'est certain que je vais appliquer, ça me donne le goût d'y travailler.»  
— Réjean Desmarais, préposé à l'entretien au CT Stinson

«Voir des plans sur papier c'est une chose, mais de voir une maquette en 3D, c'est tellement plus concret! On distingue la plaque végétale, l'anneau, les différents niveaux avec les rampes d'accès, les espaces en sous-sol, les planchers, là on commence à parler!» — Luc Mercier, surintendant — Projets

«Ce premier centre souterrain en Amérique du Nord est doté d'une architecture qui sort des sentiers battus. J'aime beaucoup les espaces verts pour les voisins et les employés du centre. Je suis convaincu que ce futur CT donnera le ton aux prochaines structures environnantes!» — Gaétan Fortier, surintendant — Exploitation au CT Saint-Denis

«Cette maquette est grandiose, un beau défi nous attend et j'ai hâte de voir la conception et la réalisation. Je suis fière de pouvoir contribuer à ma façon sur ce projet.» — Scheherazade Senouci-Selaoui, gareure au CT Stinson

«La maquette a été conçue pour représenter autant le centre de transport en dessous qu'au-dessus du niveau de la rue. Nos maquettistes ont vraiment réussi à démontrer la particularité du bâtiment souterrain.» — Ramzi Boshia, architecte et chargé de conception chez Lemay

Pour voir plus de photos et écouter une vidéo de l'excavation au CT Bellechasse, consultez l'En Commun Web.

# LA PLANIFICATION INTÉGRÉE DE L'ENTRETIEN SE CONCRÉTISE

Les membres de l'équipe de la nouvelle direction Planification intégrée entretien et immobilier se sont réunis pour une première fois en février dernier, afin de marquer un jalon important.

En effet, cette rencontre visait à souligner le début d'une belle collaboration entre les équipes de Planification intégrée entretien et de Gestion des matières dont les postes ont été transférés dernièrement, ainsi que celle de Gestion immobilière et aménagement qui faisait déjà partie de la direction. C'était également l'occasion de célébrer une première étape dans la mise en place de la Planification intégrée de l'entretien (PIE) à la STM.



Rappelons que la PIE viendra harmoniser et standardiser les activités en soutien aux travaux d'entretien de tous les secteurs de notre organisation. Elle a notamment comme objectifs :

de passer en mode planifié;

d'avoir les pièces et les équipements au bon moment, au bon endroit et en quantité suffisante;

de s'assurer de la disponibilité des ressources;

de réduire les immobilisations et ainsi d'améliorer le niveau de service aux clients.

Le déploiement des nouveaux processus entourant la planification intégrée se fera de façon graduelle. Nous vous reviendrons avec plus de précisions sur les prochaines étapes.

## NOTRE PHOTO : L'ÉQUIPE DE LA PIE

1<sup>re</sup> rangée : Percy Anton, Danny Sacy, Olivier Poupard, Gildas Clément, Ivan Mori, Nancy Fréchette, Guillaume Savaria, Rigobert Nzekeng.

2<sup>e</sup> rangée : Ornella Anthony, Imane Drief, Georgia Bertakis, Sophie Millien, Sandra Boucher, Audrey Daoust, Geneviève Bujold, Joëlle Laguerre, Naoual El Haji, Véronique Kanemy, Annie Brossoit, Aicha Ezzahdi.

3<sup>e</sup> rangée : Marie-Annie Faubert, Élyse Casavant, Mélanie Ho-Tran, Marie-Claude Pitre, Mylène Vezeau, Émilie Boilard, Yvan Dumouchel, Éric Léveillé, David Pelletier.

4<sup>e</sup> rangée : Francis Racineux, Thierry Massotte, Timothy Ayoub, Mélissa Blaise, Maryse Charbonneau, Samir Khabet, Vincent Lavoie.

5<sup>e</sup> rangée : Ludovic Turgeon, Robin Bouffard, Rex Chin-Ning Zhang, Camille Moulot, Mehdi Hayoun, Makhim Dessources.

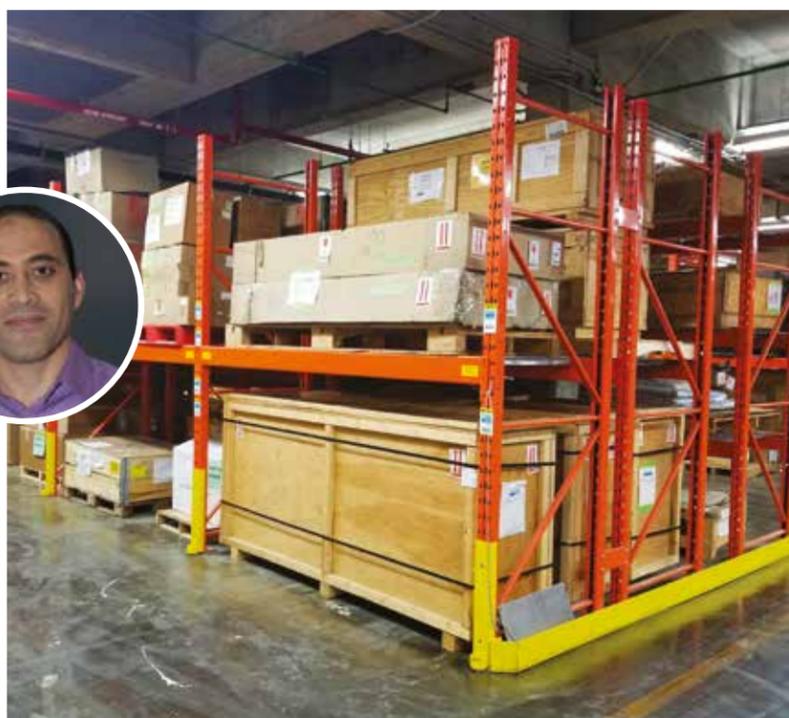
# UN CONCEPT NOVATEUR OU L'ART DE L'ENTREPOSAGE

Feriez-vous un casse-tête de 16 000 morceaux? C'est un peu le défi que l'équipe du bureau de projet MPM-10 a dû relever pour entreposer le parc de 16 000 pièces de rechange qui accompagnaient les trains Azur. Parmi ces pièces, on trouve, entre autres, des moteurs de traction, coffres de contrôle de train, unités de frein stationnement et autres pièces au format géant.

## La clé : optimiser l'espace

Hassan Enniy, analyste principal — Soutien technique, division Centre d'expertise de la Chaîne d'approvisionnement, s'est vu confier un mandat : réaménager et optimiser les locaux au sous-sol de la Tour GR afin d'y entreposer le parc de pièces de rechange. «Après avoir imaginé différents scénarios, j'ai opté pour le concept de rayonnage double profondeur, une première à la STM.

«En entreposant sur deux rangées plutôt qu'une, nous avons augmenté la capacité d'entreposage de 30%, tout en maintenant un accès facile et sécuritaire aux pièces. Et les



économies liées à la location à l'externe sont considérables. C'est vraiment une solution avantageuse.»

## Des alliés précieux

Les équipes Entretien des infrastructures et Ingénierie ont mis la main à la pâte pour réaliser le réaménagement des espaces. Hassan n'a également pas hésité à impliquer les magasiniers en amont. «Ce concept avait fait ses preuves dans d'autres entreprises. J'ai donc organisé une visite dans un entrepôt afin que les employés puissent s'en faire une idée concrète et poser des questions. Cela a facilité le changement par la suite.»

## Prêts pour les nouveaux trains?

La STM recevra 17 nouveaux trains Azur. Qu'en est-il du parc de pièces de rechange? «Nous avons bien évalué les besoins futurs en amont. Nous avons suffisamment d'espace pour accueillir les 5 000 nouvelles pièces qui seront livrées graduellement à compter des prochains mois.» Comme quoi tout a été soigneusement pensé.

## UNE COLLABORATION FRUCTUEUSE LES MESURES HIVERNALES DANS LE RÉSEAU MÉTRO



Chaque hiver, les températures froides amènent dans notre réseau métro une clientèle plus vulnérable. Pour nos clients et nos employés, c'est une réalité avec laquelle il peut être parfois difficile de composer.

Pour venir en aide aux personnes en situation d'itinérance qui se trouvent dans nos installations et préserver le sentiment de sécurité de tous, la STM met en place différentes mesures, comme la présence d'équipes dédiées de la Sureté Contrôle ainsi qu'un partenariat avec la Société de développement social (SDS).

### Une patrouille multidisciplinaire

Cette année, les inspecteurs de l'équipe dédiée du soir sont accompagnés en tout temps d'un intervenant de la SDS. Cette association permet aux inspecteurs d'intervenir efficacement auprès des itinérants. Pour Sophie Voyer, inspectrice, l'effet de ce projet pilote s'est fait sentir immédiatement: «On a souvent à faire avec les mêmes personnes lors de nos patrouilles. La présence d'un intervenant spécialisé nous permet de changer la perception des gens auprès desquels on intervient. On est vu davantage comme des alliés.»

Son collègue Leonid Shevchenko poursuit: «Certains nous reconnaissent et semblent contents de nous voir

arriver (rires)! Plus sérieusement, ils savent qu'on doit faire appliquer le règlement, mais qu'on n'est pas là pour donner des tickets. On intervient pour les aider, les informer sur les ressources disponibles et faciliter la cohabitation, surtout lorsqu'il fait très froid dehors et que le métro devient un refuge pour eux.»

### Faire une différence

Les deux inspecteurs s'entendent pour dire que ce changement de perception est gratifiant: «L'aspect humain de notre métier est important pour moi, et je me sens fière d'aider des gens en difficulté tout en contribuant à faire du métro un lieu sécuritaire pour nos clients», explique Sophie.

Quant à leur collègue Paul-Emmanuel Montissol, intervenant à la SDS, il se dit enchanté de ce partenariat, qui lui a permis de mieux comprendre l'étendue de la mission de la Sureté Contrôle. Il a le sentiment de faire pleinement partie de l'équipe, même s'il ne porte pas d'uniforme: «On a chacun nos champs d'intervention, mais on se complète bien!»

*Ci-dessus : les inspecteurs Sophie Voyer et Leonid Shevchenko accompagnés de Paul-Emmanuel Montissol, intervenant à la Société de développement social (SDS).*

## ENRICHIR L'EXPÉRIENCE CLIENT UNE VISITE À LA FOIS

« Plus on connaît le travail et la réalité de l'autre, mieux on peut collaborer ». À lui seul, ce commentaire d'un participant résume bien l'idée derrière le projet « Visite du COP » initié par la surintendante Juliana Leneus et la chef régulateur Mireille Véronique Moussignac, à l'intention des chauffeurs.

Après un projet pilote très concluant avec le CT Frontenac, le Centre opérationnel principal (COP) a commencé, le 11 mars, à accueillir des groupes de chauffeurs d'autres centres de transport, à raison d'une visite par semaine. Des chauffeurs du CT Stinson ont été les premiers visiteurs.

### Mieux comprendre la réalité de chacun

Comment fonctionne la visite ? Comme l'explique Mireille Véronique Moussignac : « Chaque visite, d'une durée de deux heures, permet d'accueillir cinq chauffeurs et un chef d'opérations d'un même CT. La visite comporte deux parties : une première se déroule en salle de conférence pour une courte présentation des objectifs; une deuxième a lieu en salle de contrôle où les régulateurs exposent leur réalité et échangent avec les chauffeurs sur les moyens d'enrichir le travail, de part et d'autre. » Les témoignages des participants, très positifs, confirment la pertinence de l'activité.

L'objectif des visites est de faire connaître le travail de régulateur et la réalité, souvent méconnue, d'un centre opérationnel principal comme le COP. Le but est aussi



de comprendre davantage ce que vit le chauffeur au quotidien. « La mission d'un centre névralgique comme le COP, c'est de gérer le réseau en temps réel. Et les chauffeurs sont des collaborateurs essentiels, car ils sont également nos yeux sur la route. Ces visites contribuent à se familiariser avec la réalité de chacun, chauffeurs, régulateurs et chefs d'opérations, pour encore mieux faire équipe », explique Juliana Leneus.

### Un projet né d'une vision

Ce projet du COP est l'aboutissement d'un travail de réflexion et de collaboration débuté à l'automne 2018. Rappelons que les chauffeurs compagnons ont été les premiers à participer à de telles visites, amorcées au printemps 2019. Ils ont d'ailleurs salué l'initiative et affirmé qu'elle avait réellement contribué à changer leur perception.

*Ci-haut : l'incursion dans la salle de contrôle, au cœur des opérations, est très appréciée des visiteurs. On voit ici Martin Saliphod, régulateur au COP, avec le chauffeur Benoit Mailhot, du CT Frontenac. Ci-dessous : la chef régulateur Mireille Véronique Moussignac, entourée de collègues du CT Frontenac, en visite au COP lors du projet pilote de l'automne. Étaient présents (de gauche à droite) : les chauffeurs Benoit Mailhot, Martin Landry, Sébastien Gaudette, Alexandre Fredette, Ricardo Serafini et le chef d'opérations Francis Rainville.*



## DU NOUVEAU DANS LA GARDE-ROBE



**Martin David**

«Le chandail est très confortable. J'aime bien le tissu, la couleur et les petits chevrons sur le col.» - Martin David, chauffeur au CT Saint-Denis



**Alix Lajeunesse**

«Beau chandail, je suis content d'avoir un col qui monte plus haut.» - Alix Lajeunesse, agent de station

Ces derniers mois, des dizaines de tissus, patrons et esquisses sont passés entre les mains de l'équipe Approvisionnement Exploitation.

L'objectif: améliorer l'uniforme des chauffeurs, opérateurs et agents de station afin de mieux répondre à leurs besoins. De fil en aiguille, grâce à une belle collaboration entre les différents secteurs, les représentants syndicaux et notre partenaire, Logistik Unicorp, les nouveautés ont pris forme.

Des membres de l'équipe Approvisionnement ont commencé à visiter certains lieux de travail pour présenter aux employés la collection revue et améliorée. «Nous tenons à les rencontrer pour leur expliquer les changements, leur présenter les modèles, les tissus et écouter leurs commentaires. Nous profitons aussi de l'occasion pour distribuer un nouveau chandail à col montant. Les autres pièces de vêtements sortiront graduellement au cours de l'année. Jusqu'à maintenant, les réactions sont très positives», mentionne Étienne Turcotte, analyste principal à l'Approvisionnement.

### Un défi de taille

Ce n'est pas simple de trouver le modèle qui conviendra à toutes les silhouettes et les matières qui répondront tant aux besoins des personnes qui travaillent en loge que de celles qui sont derrière le volant. «C'est un défi de satisfaire les besoins de quelques milliers d'employés, tout en s'assurant de respecter l'image corporative, le budget et les contraintes du marché. Ceci étant dit, nous sommes fiers des dernières améliorations. Nous avons privilégié le confort avant tout », ajoute Étienne.

## QUOI DE NEUF?

Deux chandails à col montant (col mock)

Un pantalon d'été et un pantalon d'hiver avec une meilleure élasticité

Un tissu de plus grande qualité pour les polos



# Le bye-bye de Francine Houle

On parle peu de la Caisse de la STM, et pour cause : puisqu'il s'agit de l'endroit où est recueilli tout l'argent amassé dans notre réseau, c'est un endroit gardé relativement secret. L'équipe des Revenus voyageurs gagne toutefois à être connue et dans ce numéro, nous levons notre chapeau à sa plus récente retraitée.

En 2004, Francine Houle quittait le domaine bancaire pour entrer à la STM en tant que commis au traitement des recettes. Elle travaillera finalement 16 années à la Caisse, plus récemment à titre d'agente — Gestion opérationnelle revenus clients. «J'ai toujours travaillé à la Caisse, c'est ce qui m'intéressait. C'est un milieu de travail plaisant, avec un bel esprit d'équipe. C'est un endroit que je recommande sans hésitation!»

Durant son passage à la Caisse, Francine a toujours maintenu un service d'une qualité irréprochable, n'hésitant pas à remettre en question certaines pratiques établies. «On a apporté plusieurs améliorations à notre travail au fil des ans. Je me souviens notamment du *kaisen* qui visait à l'optimisation du processus de dépôts aux changeurs. C'était très intéressant et fort constructif.

«Pour la suite de ma retraite, je ne sais pas encore ce qui m'attend, on verra bien!»



**Régime de retraite de la Société de transport de Montréal (1992)**

## DERNIÈRE CHANCE DE RACHETER DES ANNÉES DE PARTICIPATION À UN COÛT RÉDUIT

Du 1<sup>er</sup> avril au 18 décembre 2020, vous aurez une dernière chance de racheter à coût réduit certaines périodes de service au cours desquelles vous n'avez pas cotisé au Régime de retraite de la STM (1992), si vous avez de telles périodes.

### Devriez-vous racheter des années de participation?

Le rachat d'années de participation vous permet d'améliorer vos conditions de retraite en augmentant votre rente du Régime. Il pourrait également vous permettre de devancer votre date de retraite sans réduction.

### Après cette campagne

Les modalités relatives au coût de rachat seront révisées conformément à la lettre d'entente du 1<sup>er</sup> mars 2019. Après cette campagne, les coûts de rachat seront plus élevés.

### Les prochaines étapes

- Si vous êtes admissible au rachat d'années de participation à un coût réduit, nous vous ferons parvenir un document personnalisé à compter du 1<sup>er</sup> avril 2020.

Ce document comprendra toutes vos données relatives au rachat et les

instructions nécessaires. Assurez-vous que vos coordonnées sont exactes dans le portail Mon Guichet STM.

- Le Service des régimes de retraite visitera les centres de transport et autres lieux de travail afin de répondre à vos questions.

### Des questions?

Pour toute question, veuillez communiquer avec le Service des régimes de retraite par courriel à l'adresse [monregime@stm.info](mailto:monregime@stm.info) ou au 514 280-5155.

### Avez-vous des périodes d'emplois temporaires à la STM antérieures à votre date d'embauche?

Les périodes d'emplois temporaires antérieures à la date d'embauche ne figurent pas à nos dossiers.

Si vous croyez avoir de telles périodes, vous devez effectuer une demande de vérification au sujet de ces périodes avant le 18 juin 2020 en communiquant avec le Service des régimes de retraite.

## ARRIVÉES ET DÉPARTS DE FÉVRIER 2020

### EMBAUCHES

Arsenault, Jean-François, électricien – Éclairage force  
Atallah, Patrick, planificateur et contrôleur projet  
Atbane, Lyes, préposé à l'entretien  
Aubut, Emilia, préposée à l'entretien des stations  
Audet, Stephanie, conseillère corporative – Prévention  
Baccar, Mohamed Lokmen, chauffeur  
Barry, Abdoulaye Oumar, technicien – Soutien technique  
Ben Achir, Nassereddine, chauffeur  
Benbellout, Abdel Hakim, chauffeur  
Berube, Maxime, mécanicien de véhicules lourds  
Bissonnette, Alexane, recruteuse  
Blackburn, Kim, préposée à l'entretien des stations  
Bluteau, David, chauffeur  
Boisvert, Francis, chauffeur  
Boisvert, Vincent, réparateur-électricien  
Boivin, Marc-André, contremaître  
Brahmi, Abdeslam, chauffeur  
Burgos, Moises, chauffeur  
Cambry, Heyrold junior, électricien – Signalisation  
Cantero Diaz, Yoandy, chauffeur  
Carpentier, Philippe, vitrier  
Castilloux, Stéphane, contremaître  
Codin, Adrian-Florin, chauffeur  
Dalphon, Philippe, contremaître

Di Marco, Anthony, chauffeur  
Djeraba, Azeddine, chauffeur  
Dsono Youaleu, Christiane Marie, secrétaire  
Dubois, Lyne, directrice de projets  
Duffaut, Prego Junior, chauffeur  
Eddamoun, Saïd, préposé à l'entretien des stations  
El Kabiri, Mounir, chauffeur  
El Maarouf, Mohammed Amine, chauffeur  
El Makhlofi, Ayoub, chauffeur  
El Mammou, Mohamed, chauffeur  
El-Hajj, Jessica, recruteuse  
Farhi, Adel, chauffeur  
Favreau-Lessard, Paule, conseillère – Infrastructure et équipement  
François, Sara, chauffeure  
Frej, Hedi, chauffeur  
Gaci, Abdenour, chauffeur  
Gagnon, Michel, chauffeur  
Garnaoui, Hamid, chauffeur  
Gingras, Mathieu, chauffeur  
Gleeton, Maxime Steeve, technicien – Dotation  
Gosselin, Karine, chauffeure  
Imaoun, Boujemaa, mécanicien de véhicules lourds  
Jean-Baptiste, Marie, chauffeure  
Joly, Geneviève, préposée à l'entretien des stations  
Juan Ramon, Castillo, préposé à l'entretien des stations  
Kacou, Begloh Antoine, réparateur de carrosseries  
Kerkeni, Zouheir, chauffeur

Konte, Moussa Mory, chauffeur  
Kouadio, Devincy, coordonnateur – Planification et ordonnancement  
Lachance, Éric, conseiller – Dotation  
Lalanne, Wendrix, préposé à l'entretien  
Malhet, Zied, chauffeur  
Mamseu Gueming, Stéphanie, chauffeure  
Medjahed, Salim, chauffeur  
Merabeti, Hocine, chauffeur  
Messaoudene, Menad, chauffeur  
Montpetit, Vincent, préposé à l'entretien des stations  
Moussi, Yassine, chauffeur  
Ougaf, Khalid, chauffeur  
Pergola, Maxence, chauffeur  
Pinto Vedia, Sonia, technicienne – Soutien technique  
Plourde, Marie-Hélène, chauffeure  
Portillo Grande, Ricardo Antonio, chauffeur  
Reciou, Djamel Eddine, chauffeur  
Rioux, Julien, mécanicien de véhicules lourds  
Robidoux, Stéphanie, technicienne – Dotation  
Robidoux, Mario, préposé à l'entretien  
Roy, Steve, préposé à l'entretien des stations  
Samson, Cynthia, conseillère – Gestion financière de projets  
Sauriol, Marc, ingénieur  
Sauvé, Mikael, mécanicien de véhicules lourds  
Seide, Lorentz, préposé à l'entretien  
Sekkek, Ismail, chauffeur  
Sipouo Ngandjon, Maurice, ingénieur

Tanguay, Jeremy, mécanicien d'ascenseurs  
Tessier, Nathalie, infirmière  
Trofim, Mihail, technicien – Administration services et assurances  
Vadacchino, Salvatore, chauffeur  
Veilleux, Martin, technicien – Projets  
Yahou, Ghiles, chauffeur  
Zerhouni, Abdelhadi, chauffeur  
Zielinski, Jakub, mécanicien de véhicules lourds

### RETRAITES

Audet, Christian, chauffeur (26441)  
Cuartas, Adolfo, cantonnier (26683)  
Groulx, Pierre-Paul, chauffeur (8644)  
Houle, Francine, agente – Gestion financière (35137)  
Lupien, Michel, commis divisionnaire principal (18171)  
St-Louys, André, directeur de projets (39016)

### DÉCÈS

Laniel, Robert, chauffeur (24461), 72 ans  
Poirier, Claude, cadre d'exploitation (6717), 80 ans

### en commun

Bulletin interne d'information de la STM  
[encommun@stm.info](mailto:encommun@stm.info)

### Équipe de production

Benoît Clairoux  
Cécile Dion  
Céline Leblanc  
Catherine Letendre  
Jean-Charles Panneton

### Collaborateurs

Louis-Étienne Doré  
Andrew Doucet  
Nadège Fatal  
Camille Hébert  
Lydia Krause  
Martin Laverdure  
Nadia Renaud

Dépôt légal : Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2020

En Commun est réalisé par la direction Expérience client et activités commerciales. Le genre masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.